



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE"- CATEGORIA D

VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE

Il giorno 29 del mese di Settembre dell'anno 2022 alle ore 09:30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale "Collaboratore Amministrativo Professionale", cat. D.

La Commissione, riunitasi per procedere all'insediamento e alla valutazione dei titoli, nominata con deliberazione n. 1152 del 14.09.2022, è così composta:

- | | |
|---------------------------|------------|
| - Dott. Giovanni Annino | Presidente |
| - Dott. Salvatore Torrisi | Componente |
| - Dott. Daniele Sorelli | Componente |
| - Dott.ssa Rosetta Ponzio | Segretario |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita in data odierna per svolgere la valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione *de qua*.

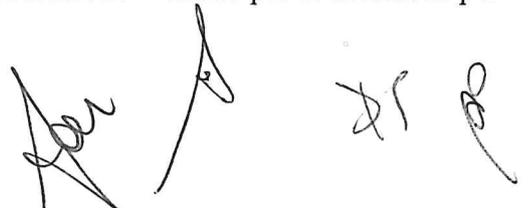
La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti e prende atto che:

- con deliberazione n. 1059 del 10.08.2022 è stato indetto Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale “*Collaboratore Amministrativo Professionale*”, cat. D;
- il relativo Avviso è stato pubblicato sul sito *internet* aziendale in data 10.08.2022, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 30.08.2022;
- con deliberazione n. 1151 del 14.09.2022 (**allegato n. 1**) sono stati ammessi n. 467 candidati, in quanto gli stessi - tenuto conto delle dichiarazioni rese in seno alla istanza di partecipazione e della documentazione ad essa allegata - risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione prescritti dall’Avviso e contestualmente sono stati esclusi n. 21 candidati in quanto dalle dichiarazioni rese e dalla documentazione prodotta in seno alle istanze di partecipazione, non risultano in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all’art. 2 dell’Avviso di selezione.

Il Presidente, i Componenti della Commissione e la Segretaria, presa visione dell’elenco di cui sopra, dichiarano l’assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d’interesse come da dichiarazioni rese (**allegato n. 2**).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Si prende quindi visione della normativa che regola lo svolgimento della presente selezione e, in particolare: a) del D.P.R. n. 220/2001, b) del CCNL Comparto Sanità, c) del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate all’instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione, approvato con deliberazione n. 1030 del 09.11.2020, d) della deliberazione n. 1047 del 13.11.2020, integrata con deliberazione n. 1193 del 25.10.2021 e successivamente modificata per la valutazione del personale tecnico, amministrativo e professionale del comparto con la deliberazione n. 1058 del 08.08.2022, con la quale sono stati approvati i criteri per la formulazione di graduatorie, per titoli, utilizzabili – come specificato nella medesima deliberazione – anche per le selezioni per titoli e colloquio.



A questo punto, la Commissione Esaminatrice prende atto di avere a disposizione, come previsto nell'Avviso di indizione, complessivamente 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per la valutazione dei titoli;
- 60 punti per il colloquio.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli, la Commissione - come stabilito nell'Avviso di indizione - fa riferimento ai criteri dettagliatamente elencati nella tabella allegata alla sopra citata deliberazione n. 1058 del 08.08.2022 e di seguito riportati:

TITOLI DI CARRIERA – max 20 punti	
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,083 punti
- Altri Enti della PA	0,042 punti
- Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,021 punti
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,100 punti
- Altri Enti della PA	0,050 punti
- Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,025 punti
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente inferiore prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,042 punti
- Altri Enti della PA	0,021 punti
- Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,010 punti
- Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 2050 D.Lgs. n. 666/2010/servizio civile universale ex art. 18 D.Lgs. n. 40/2017)	0,042 punti
- Servizio civile in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla posizione funzionale a selezione	0,5 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – max 5 punti	
Diploma di specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000 punti
Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2,000 punti
Diploma universitario/laurea triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	1,000 punti
Voto di Laurea (anche se costituisce requisito di accesso) uguale o superiore a 105/110	0,500 punti
Voto di Laurea conseguito con Lode	0,700 punti
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	0,500 punti

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – max 5 punti	
Per ciascuna pubblicazione come unico autore	0,250 punti
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)	0,200 punti
Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)	0,150 punti
Per ciascun abstract o poster a congresso	0,050 punti

TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE) – max 10 punti	
Per ciascun mese di attività professionale prestato presso Enti del S.S.N. durante lo stato di emergenza pandemica, con diverse tipologie di contratto (co.co.co., libero professionale, ex art. 15- <i>octies</i> , D.lgs. n. 502/92) intrattenuto direttamente con le Aziende del S.S.N e stipulato per l'emergenza COVID	0,042 punti
Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex art. 15- <i>octies</i> , D.lgs. n. 502/92 prestato presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,025 punti
- Altri Enti della PA	0,015 punti

Per i profili professionali per i quali sono previsti crediti formativi: per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,005 punti
Per ciascuna attività di relatore o docente presso corsi, convegno, seminari	0,010 punti
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,200 punti
Per ciascun titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,000 punti
Per ciascun Master universitario di II livello di durata almeno annuale con esame finale	1,000 punti
Per ciascun Master universitario di I livello	0,500 punti
Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario o di perfezionamento post lauream, di durata almeno annuale	0,500 punti
Corso di formazione avanzata di tipo universitario, corso di perfezionamento universitario, master conseguito presso enti pubblici abilitanti di durata annuale con esame finale	0,500 punti
Master, corsi di formazione conseguiti presso enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno ma superiore ad un mese con esame finale	0,150 punti
Abilitazione professionale (se non costituisce requisito di accesso)	0,500 punti
Tirocinio Formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73 del D. Legge 21 giugno 2013, n.69, convertito con modificazioni dalla legge 9 agosto 2013 n. 98 e s. m.	1,000 punti
Comprovato esercizio dell'attività libero professionale coerente con il profilo messo a selezione prestata a favore degli enti del SSN e/o Pubbliche Amministrazioni	0,20 per incarico fino a max 1 punto
Incarichi di insegnamento in materie attinenti al profilo conferiti da altri enti pubblici	0,15 punti per ciascun incarico nell'anno fino a max 1 punti
Per ciascun corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	0,150 punti
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore	0,150 punti
Attestati di conoscenza lingua straniera (tra le lingue dell'UE) con esame finale	0,050 punti
Incarico di funzione/organizzazione/posizione specificamente attinente al profilo messo a selezione	0,500 punti
Altre documentate esperienze e competenze attinenti e specificamente riferite al settore di attività per il quale si concorre, non appartenenti a voci e/o criteri già previsti (es. stage/tirocini/soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	fino a max 1 punto

A questo punto la Commissione, alla luce dei criteri sopra riportati – inseriti nella piattaforma informatica utilizzata per la gestione della presente selezione – al fine di verificare, confermare o modificare i punteggi attribuiti ai titoli inseriti nella medesima piattaforma informatica dai candidati stabilisce che:

- non verranno valutati i titoli di carriera prestati part time, come stabilito nel Regolamento;
- l’inserimento dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici, dei titoli professionali nella sezione errata della piattaforma comporterà l’assegnazione del punteggio riferito alla sezione individuata dal candidato se meno favorevole e non verrà attribuito il punteggio effettivamente spettante riferito alla sezione correttamente individuata, se più favorevole;
- il Diploma di Specializzazione per le professioni Legali verrà valutato sia se inserito nella sezione titoli accademici e di studio alla voce Diploma di specializzazione di livello universitario che se inserito nella sezione titoli professionali alla voce Master universitario di II livello di durata almeno annuale con esame finale;
- i 24 CFU, ovvero i 24 crediti formativi universitari, verranno considerati al pari di ECM (0,005 per CFU);
- verranno valutati soltanto titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, titoli professionali inseriti dal candidato nelle corrispondenti voci previste dalla piattaforma. Pertanto non verranno pertanto estrapolati titoli inseriti esclusivamente nel C.V. o in dichiarazione sostitutive ai quali non verrà attribuito alcun punteggio;
- il conseguimento del voto di laurea con Lode comporta l’attribuzione del solo punteggio pari a 0,700, come previsto dal Regolamento sopra citato, e non verrà assegnato l’ulteriore punteggio pari a 0,500 previsto alla voce “Voto di Laurea (anche se costituisce requisito di accesso) uguale o superiore a 105/110”;
- Verrà valutato ciascun certificato di lingua inglese di livello B1 o superiore;



- Per quanto attiene al criterio “Altre documentate esperienze e competenze attinenti e specificamente riferite al settore di attività per il quale si concorre, non appartenenti a voci e/o criteri già previsti (es. stage/tirocini/soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)”, ciascuna esperienza documentata dal candidato verrà valutata con un punteggio di 0,10 punti ad esperienza per un max di 1 punto;

Alla luce dei superiori criteri di valutazione, la Commissione avvia l'attività istruttoria di verifica dei punteggi indicati nella piattaforma informatica, prendendo atto della graduatoria generata dal sistema e riservandosi altresì di verificare il corretto inserimento dei titoli immessi dai candidati sulla scorta dei criteri di valutazione sopra riportati.

La Commissione stabilisce di convocare i candidati, per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente selezione, presso la l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'ARNAS Garibaldi, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito *internet* aziendale *www.ao-garibaldi.ct.it*, nella sezione “*Selezioni a tempo determinato-anno 2022*”, nella sottosezione dedicata alla presente selezione, come stabilito nell'Avviso di indizione, seguendo il calendario qui di seguito riportato:

8 Novembre ore 9.00

da Abbattista Claudia Giovanna a Campagna Eliana

9 Novembre ore 9.00

da Campisi Ersilia a Di Lorenzo Luca di Lorenzo

10 Novembre ore 9.00

da Di Mattea Elisa a Iudica Carla

11 Novembre ore 9.00

da Jelo di Lentini Federico Maria Jelo di Lentini a Mirabella Lucia

14 Novembre ore 9.00

da Miritello Maria a Rabuazzo MariaGrazia

15 Novembre ore 9.00

da Raccuia Valentina a Spampinato Rita Alessia

16 Novembre ore 9.00

da Spitaleri Iolanda a Zuccarello Roberta Maria

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a set of initials 'DL', and another signature.

A tal proposito, la Commissione prende atto di avere a disposizione complessivi 60 punti per il colloquio e che, per l'inserimento in graduatoria, è comunque necessario il conseguimento nello stesso di un punteggio di almeno 42/60.

Il colloquio sarà volto all'accertamento delle competenze e conoscenze specifiche connesse all'esercizio delle funzioni e dei compiti del profilo messo a selezione.

Ciascun candidato sarà chiamato a rispondere a due domande.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti: Diritto Costituzionale, Diritto Pubblico, Diritto Amministrativo, Legislazione Sanitaria, Contabilità delle Aziende Sanitarie, Codice degli appalti.

In particolare:

- Costituzione della Repubblica Italiana: Articoli 32, 97 (Buon andamento ed imparzialità dell'Amministrazione) e 117;
- Testo Unico Pubblico Impiego (D.Lgs 165/2001 e smi) art. 5,6,6 bis, 6 ter, 7, 11, 19, 20,21,22,24,26,30,35,35 bis,36, TITOLO III (da art. 40 ad art. 50), art.53, art.54, da 55 a 55 septies, 57, 63, 63 bis 64;
- D.Lgs. 50/1992 e smi (Riforma Sanità) articoli 1, 3, 3 bis, 3 ter, 3 septies, 3 octies, 4, 5, 6, 6 bis, 6 ter, 8 bis, 8 quater, 8 sexies, 9 bis, 12, 14, da 15 a 17 (tutti);
- Legge Regionale 5/2009 (Ordinamento del Sistema Sanitario della Regione Siciliana) articoli 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 13, 16, 28, 19, 20, 21, 24;
- Tutela della Privacy (D.Lgs. 196/2003 – Limitatamente ai principi generali ed alla parte riguardante il trattamento dei dati sanitari
- Il procedimento amministrativo (legge 241/1990) – articoli 1,2,3,5,7,8,9,10,11, da 14 a 14 quater (Conferenza dei Servizi), 19 (Segnalazione certificata di inizio attività -Scia), 20 (silenzio assenso), da 21 bis a 21 nonies, da 22 a 27 (diritto di accesso);
- L'atto amministrativo;
- La normativa sugli obblighi di pubblicità e trasparenza: obblighi di pubblicità; la sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale;
- La normativa anticorruzione: il Piano Nazionale Anticorruzione; l'ANAC; I Piani Triennali della Prevenzione e della Corruzione; le aree di rischio; il Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza; Cause di inconfiribilità e di incompatibilità negli incarichi pubblici; la rotazione del personale;
- Il Codice dei Contratti (Codice degli Appalti)
- A.N.A.C. – Linee guida n. 3 di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50;



- La contabilità economico-patrimoniale. Titolo II D.Lgs. 118/2011 – I sistemi contabili dell’azienda sanitaria. Allegato 1 – I principi generali o postulati della contabilità
- Il DPR 445/200 – Autocertificazioni
- Il DPR 62/2013 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Corte dei Conti - Funzione della Corte dei Conti; Le Sezioni Giurisdizionali della Corte dei Conti; le forme di danno; la responsabilità patrimoniale;
- La contabilità analitica;
- Il controllo di gestione in sanità;
- Atto Aziendale dell’Arnas Garibaldi (vedi sito- Sezione Amministrazione Trasparente)
- Attività libero-professionale (Decreto Balduzzi/Regolamento ALPI Arnas Garibaldi – vedi sito Amministrazione Trasparente
- CCNL Comparto e Dirigenza (Sanitaria e Non)

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento e di mascherina FFP2 ed, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di prevenzione del contagio da *Covid-19*, saranno ammessi in Aula soltanto i candidati convocati per l’espletamento della prova nella data indicata nel calendario sopra riportato.

Come disposto dall’art. 9, comma 3, del D.P.R. n. 220/2001, la Commissione provvede in questa sede alla definizione dei criteri che verranno adottati per la valutazione del colloquio, ai fini del raggiungimento della sufficienza e del conseguente inserimento in graduatoria, puntualmente indicati nell’allegato n. 3 al presente verbale.

La Commissione prende infine atto che - come previsto nell’Avviso di indizione - al termine del colloquio si procederà all’approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati, che verrà effettuata all’atto della convocazione finalizzata alla immissione in servizio.

La Commissione dà inizio all’attività istruttoria di verifica dei titoli e si riconvoca per giorno 28.10.2022 alle ore 9:30 per dar seguito alla predetta istruttoria.

La seduta si chiude alle ore 12:00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE





I COMPONENTI

DL Se

foru

IL SEGRETARIO

foru

Al. 1

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1151 del 14 SET. 2022

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale "Collaboratore Amministrativo Professionale", Categoria D - Ammissione candidati.

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019
con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il D.P.R. n. 220 del 27/03/01 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure di reclutamento delle risorse umane finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/01/2021 avente per oggetto: “*Presa d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30/09/2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della Programmazione Triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi*”;

Vista la deliberazione n. 294 del 28/02/2022 avente per oggetto “*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ai sensi del D.A. 2201/2019*”;

Considerato che, stante le attuali gravi carenze di figure amministrativo-professionali rispetto alle previsioni della dotazione organica e la contemporanea necessità di garantire le attività tecniche, amministrative, di programmazione e gestione, anche nell'ottica dell'avvio e della conclusione dei procedimenti connessi all'attuazione degli obiettivi del PNRR, è necessario disporre di figure professionali, caratterizzate da elevato grado di autonomia e competenza, che garantiscano i fabbisogni delle strutture a supporto delle diverse unità operative interessate, attivando il conferimento di incarichi anche a tempo determinato;

Ravvisata l'attuale carenza nell'organico aziendale di figure di “*Collaboratore Amministrativo Professionale*” – Categoria D e, dunque, la necessità di procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Collaboratore Amministrativo Professionale*” – Categoria D, nelle more dell'espletamento di una procedura concorsuale per il medesimo profilo;

Tenuto conto che, il suddetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda in data 10/08/2022, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 30/08/2022;

Preso atto che, relativamente alla selezione di che trattasi, sono pervenute nei suddetti termini n. 488 istanze di partecipazione;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all'ammissione alla presente selezione dei candidati indicati nell'Allegato n. 1, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultando gli stessi, sulla base delle dichiarazioni rese in seno alle istanze di partecipazione, in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando, con riserva di verifica degli stessi all'atto della convocazione finalizzata all'assunzione in servizio;

Ritenuto, altresì, di doversi escludere dalla presente selezione i candidati indicati nell'Allegato n. 2, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in quanto dalle dichiarazioni rese e dalla documentazione prodotta in seno alle istanze di partecipazione, non risultano in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 dell'Avviso di selezione;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte di:

Disporre di procedere all'ammissione alla presente selezione dei candidati indicati nell'Allegato n. 1, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultando gli stessi, sulla base delle dichiarazioni rese in seno alle istanze di partecipazione, in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando, con riserva di verifica degli stessi all'atto della convocazione finalizzata all'assunzione in servizio;

Disporre, altresì, di escludere dalla presente selezione i candidati indicati nell'Allegato n. 2, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in quanto dalle dichiarazioni

rese e dalla documentazione prodotta in seno alle istanze di partecipazione, non risultano in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 dell'Avviso di selezione;

Riservarsi la valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti e di ulteriori cause di esclusione, in qualunque fase della selezione pubblica e fino alla fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione, e di procedere conseguentemente alla esclusione dei sopraindicati candidati ammessi qualora emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese o il mancato possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi;

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

Approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, di:

Disporre di procedere all'ammissione alla presente selezione dei candidati indicati nell'Allegato n. 1, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultando gli stessi, sulla base delle dichiarazioni rese in seno alle istanze di partecipazione, in possesso dei requisiti generali

e specifici di ammissione previsti dal bando, con riserva di verifica degli stessi all'atto della convocazione finalizzata all'assunzione in servizio.

Disporre di escludere dalla presente selezione i candidati indicati nell' Allegato n. 2, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in quanto dalle dichiarazioni rese e dalla documentazione prodotta in seno alle istanze di partecipazione, non risultano in possesso del requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 dell' Avviso di selezione.

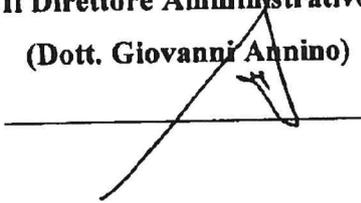
Riservarsi la valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti e di ulteriori cause di esclusione, in qualunque fase della selezione pubblica e fino alla fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione, e di procedere conseguentemente alla esclusione dei sopraindicati candidati ammessi qualora emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese o il mancato possesso dei requisiti previsti dall' Avviso di selezione.

Munire la presente deliberazione della clausola dell' esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

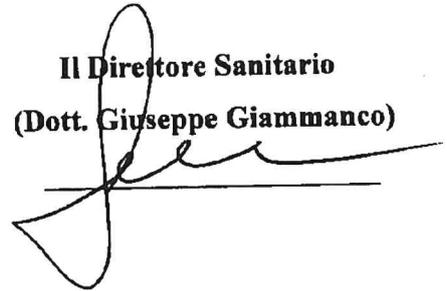
Allegati (parti integranti) – Allegato n. 1 (elenco ammessi)

Allegato n. 2 (elenco esclusi)

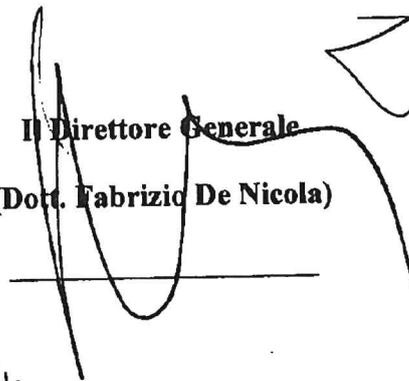
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



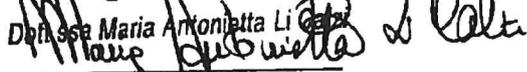
Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALLEGATO N. 1

	NOME	COGNOME
1	ABBATTISTA	CLAUDIA GIOVANNA
2	AGNELLO	GIORGIA MARIASILVIA
3	AIELLO	ANTONIO
4	AIELLO	MARIAGIOVANNA
5	ALAGONA	STEFANIA
6	ALAIMO	GIULIA
7	ALCHIRAFI	MIRKO
8	ALESSI	PATRIZIA
9	ALTAMORE	CONCETTA
10	AMATA	SILVIA AMATA
11	AMATO	MICHELE EDMONDO
12	AMICO	SIMONA
13	ANASTASI	GIORGIA VITTORIA
14	ANASTASI	MARIA NOEMI
15	ANGIOLILLO	CARMELA
16	ANIMA	FABIOLA SALVINA
17	ARCULEO	STEFANIA
18	ARENA	ELISABETTA
19	ARRABITO	DESIRE'
20	ASERO	VIRGILIO
21	ATTAGUILE	ANDREA
22	BALLISTRERI	LUIGI
23	BALSAMO	DILETTA MARIA ROSSELLA
24	BALSAMO	ROBERTA
25	BAMBARA	CARMELINA
26	BAMBARA	LUCA
27	BARBAGALLO	DELIA
28	BARBAGIOVANNI	DANIELA BARBAGIOVANNI
29	BARRESI	ELISA
30	BARTUCCIOTTO	GAETANO
31	BASILE	FRANCESCA
32	BASILE	MARIA GRAZIA
33	BASILE	ORAZIO
34	BATTIATO	ALESSANDRO
35	BAZZANO	ADRIANO
36	BELLABUONO	MARCO
37	BELLOFIORE	MARIA
38	BIANCA	ROBERTA
39	BIGGIO	MANUELA
40	BINI	VERONICA
41	BIONDO	CAROLA MICHELA

42	BIONDO	GIORGIA
43	BITTOLLO	FAUSTA LUCIA
44	BONACCORSI	STEFANO
45	BONANNO	MARIA ELVIRA
46	BONAVIRI	FIODOR GIUSEPPE
47	BONFIRRARO	VIVIANA
48	BORRATA	EZIO MARCO BORRATA
49	BORZI'	GIUSI SALVINA
50	BOSCO	SILVIA
51	BOTTITTA	IRENE GAETANA GIOVANNA
52	BRAFA	NUNZIATA
53	BRECI	MARIA LUCIA
54	BRUNO	ALESSANDRA
55	BRUNO	ANGELO
56	BRUNO	LAURA
57	BRUNO	MARIA
58	BUCOLO	MARTINA
59	BUDA	DEBORA
60	BUFFARDECI	GABRIELLA
61	CABBANE'	FEDERICA
62	CABIBBO	FABIOLA
63	CACCIOLA	IRENE
64	CALA'	SALVINA GIOVANNA
65	CALAMBROGIO	CARMELA
66	CALCAGNO	EMANUELE
67	CALI	DESIREE
68	CALIRI	VIRNA GILDA
69	CALTABIANO	TIZIANA FRANCESCA
70	CAMPAGNA	ELIANA
71	CAMPISI	ERSILIA
72	CANNAVO'	CARMEN
73	CANTONE	ROSARIO
74	CAPIZZI	ANNA
75	CAPPELLO	ALESSANDRO
76	CAPPELLO	FRANCESCA
77	CARANI	FEDERICA ANGELA
78	CARBONARO	LAURA ANTONELLA
79	CARBONE	CRISTINA
80	CARDACI	ANNA
81	CARMANELLO	MARCO
82	CARUSO	ALESSIO
83	CARUSO GUARINO	ANTONIO
84	CASSARA'	MARCO

85	CASSONE	NOEMI
86	CASTORINA	ELIANA MARIA
87	CASTRO	ROBERTA MICHELA
88	CASTROVINCI GRILLO	TERESA
89	CATALANO	MARTINA
90	CATALANO	TIZIANA
91	CATANIA	IMMACOLATA
92	CATANIA	VINCENZA NANCY
93	CATANZARO	MARIA
94	CAVALLARO	IRENE CAVALLARO
95	CAVALLARO	LUCIA RITA
96	CAVASINO	PIETRO GABRIELE
97	CELESIA	PIERGIUSEPPE
98	CELESTRE	MIRIAM CELESTRE
99	CHIARA	ALESSANDRO
100	CHIARAMONTE	CHIARA
101	CICCIA	CINZIA ANTONIETTA
102	CICERO	ANTONINO CICERO
103	CICERO	ROSSANA RITA
104	CINARDI	ELISA
105	CINARDO	ANTONELLA, RITA
106	CIRO	CARADONNA
107	COCCO	GIOVANNI
108	COCINA	ENRICO
109	COCO	STEFANO MASSIMILIANO
110	COLOMBRITA	SERENA
111	COMPAGNONE	MARIA ROBERTA
112	CONSOLI	MARTA
113	CONTARINO	GAETANO FABIO
114	COPPOLA	VINCENZO
115	CORMACI	ROBERTA FRANCESCA
116	COSENTINO	PAOLA
117	COSTA	RICCARDO
118	COSTANTINO	DEBORAH MARIA
119	CRACO'	PIETRO
120	CRISTALDI	ENRICA
121	CRISTOFARO	CARLO
122	CUFFARI	FABRIZIO
123	CURRAO	IRENE EMILIA
124	CUZZUMBO	CATERINA
125	D'AMICO	ANGELA
126	D'ANGELO	PAOLA
127	D'ASERO	ROSARIO

128	DAVI'	DARIO
129	DAVI'	FABIO
130	DE CARO	GABRIELLA
131	DE LUCA	FEDERICA DE LUCA
132	DE LUCA	GIUSEPPE
133	DE MICHELE	GIUSEPPE
134	DELL'OMBRA	ALESSIA IOLANDA
135	DENARO	ANGELO
136	DESIDORO	FRANCA
137	DI BITETTO	CECILIA
138	DI FINI	SIMONE DI FINI
139	DI LIBERTO	FEDERICO
140	DI LORENZO	LUCA DI LORENZO
141	DI MATTEA	ELISA
142	DI MATTEA	MARIA CARMELA
143	DI MAURO	GIUSEPPE
144	DI RAIMONDO	GIULIA AGATA
145	DI VARA	PATRIZIA DI VARA
146	DIGERONIMO	CLAUDIA
147	DINICOLA	CHIARA
148	DISTEFANO	CATERINA
149	DONATI	ANTONIO
150	D'ORIO	GIUSEPPA
151	DRAGO	ROBERTA
152	EFTIMIE	EMANUEL FLORIN
153	ELFIO	MARIA GRAZIA
154	ELIA	NUNZIO
155	ELOISA	SPAMPINATO
156	FAIA	MARTINA
157	FALCONE	MARIA
158	FALLICA	GIORGIA
159	FALLICA	LUCA
160	FALLICA	MANUELA
161	FALLICO	FLAVIA
162	FALLICO	SIMONA
163	FASANARO	PAOLO
164	FASSIOLO	GIOVANNI
165	FELICI	MASSIMILIANO
166	FERRARA	ALESSIA MARIA
167	FERRARA	NANCY FERRARA
168	FIDELIO	ALESSANDRA
169	FILECCIA	GIUSEPPE
170	FILETTO	ROBERTA CONCETTA

171	FINOCCHIARO	CHIARA
172	FINOCCHIARO	GIUSEPPE GABRIELE
173	FIORILE	ALESSANDRA
174	FISICARO	MARIA TERESA
175	FLORIDIA	FABRIZIO
176	FORTUNATO	ILARIA
177	FOSCO	ALESSANDRA
178	FRANCESCHINO	FABRIZIA
179	FRESTA	ELEONORA
180	GAGLIANO	MARIA CHIARA
181	GALIANO	ANTONINO
182	GAMBINO	FABIO NICOLA AGATINO
183	GENNUSO	ROSSELLA
184	GIANINO	MASSIMILIANO
185	GIARDINA	GIULIO
186	GIUFFRIDA	CETTINA
187	GIUFFRIDA	VALENTINA
188	GRACI	ANGELO
189	GRANATA	SIMONA GRAZIA MARIA ROSARIA
190	GRASSO	FEDERICA ROSA ANNA
191	GRECUZZO	GABRIELE
192	GRILLO	ANTONINO MARIA
193	GRIMALDI	LUISA RAFFAELA
194	GUALATO	CLAUDIA
195	GUARDABASSO	MATTEO CARMELO
196	GUARNERA	ELENA
197	GUIDOTTO	SABRINA
198	GULINO	ADRIANA
199	GULIZIA	FABRIZIO
200	IACOBELLO	IVAN
201	IEMMOLO	GIORGETTA
202	IEMMOLO	SALVATORE
203	INDELICATO	ELENA NUNZIELLA
204	INFARINATO	GIUSEPPE
205	INGRAO	GRAZIANO
206	INVENINATO	DANIELE
207	INZINNA	ANGELO
208	IOZIA	GIULIO
209	IPPOLITO	STEFANO
210	IUDICA	CARLA
211	JELO DI LENTINI	FEDERICO MARIA JELO DI LENTINI

212	LA MONICA	ROBERTA
213	LA ROCCA	MARIANGELA
214	LA SPINA	MARCO ALBERTO EMANUELE
215	LANDI	ELISA
216	LANZAFAME	ADRIANA
217	LANZAFAME	ALESSANDRA MARIA
218	LANZAFAME	ELDA MARIA
219	LANZAFAME	GIUSEPPE MARIA SANTO
220	LATINO	ROSANGELA
221	LATTUCA	ANTONINO
222	LAUDANI	ALESSANDRA
223	LAUDANI	SERGIO
224	LAUDANI	VIVIANA
225	LAURA	BONFIGLIO
226	LAURETTA	ORSOLA
227	LAZZARA	ERSILIA
228	LEANZA	NADIA MARINA
229	LEGNAME	MARIA
230	LEONARDI	ANTONELLA
231	LEONARDI	GIULIA VALENTINA
232	LEONARDI	GIUSEPPE
233	LEOTTA	LORENZO
234	LERUZZO	SERENA
235	LEVATO	ANGELA
236	LI CALZI	GRAZIANO
237	LICCIARDELLO	LEONARDA
238	LISI	MARIA IRENE
239	LO BIANCO	MARGHERITA
240	LO FARO	VERA
241	LO RE	FLAVIA
242	LO SCHIAVO	GIOVANNI
243	LOJACONO	GIOVANNA
244	LOMBARDO	FEDERICA
245	LONGO	CARMELA AGATA
246	LUCCHESI	ESTER
247	LUNETTA	SARA MARIA
248	MACCARONE	CINZIA
249	MAGNANO SAN LIO	GIORGIA
250	MAGRI'	VERONICA VANESSA
251	MAISANI	ALESSIA FRANCESCA MAISANI
252	MALITO REBECCO	ANTONELLA
253	MAMMANA	CONCETTA
254	MANGANO	CRISTIANA

255	MANGOGNA	TOMMASO
256	MANNILE	JESSICA
257	MANNINO	SALVATORE
258	MANNISI	ALESSANDRO
259	MANTINI	ALESSANDRO
260	MANTINI	ALFIO ARMANDO ALDO
261	MARANGIA	PIERFRANCESCO
262	MARANO	ROSANNA
263	MAROTTA	ELEONORA
264	MARTORANA	FABRIZIO
265	MARTORANA	GIUSEPPINA
266	MARTORI	PAOLA
267	MASCALI	DANIELE
268	MASSIMINO	FRANCESCA
269	MASTELLI	NICOLO'
270	MASTO	ANTONINO
271	MAUGERI	DANIELA
272	MAVICA	MARIA SERENA
273	MAZZURCO	GIUSEPPE MARTINO
274	MAZZURCO MASI	LORENA
275	MESSINA	CLAUDIO CARMELO
276	MESSINA	SARA ANNA AGATA
277	MESSINA	VANESSA MARIA RITA
278	MILAZZO	CHIARA
279	MILETO	ANTONIETTA
280	MIRABELLA	LUCIA
281	MIRITELLO	MARIA
282	MISTRETTA	FRANCESCO MISTRETTA
283	MOBILIA	ROSA
284	MONTAGNO BOZZONE	VALENTINA
285	MONTEFORTE	MARZIA
286	MONTELEONE	MASSIMO
287	MONTEMAGNO	ANTONINO
288	MORANA	EVAGELIA MARIA
289	MORO	CARMELA ROBERTA
290	MOSCUZZA	CETTINA
291	MUSUMECI	ERIKA
292	MUSUMECI	MARIA ROSARIA
293	NAPOLI	MARCO
294	NICOLETTI	MASSIMILIANO MARIA
295	NICOLOSI	FEDERICA STEFANIA
296	NICOTRA	ORIANA
297	NINA	MASSIMILIANO

298	NOTARO	ROSA
299	ODDO	STEFANO
300	ORECCHIA	MICHELA
301	ORLANDO	PAOLO
302	OROFINO	ANNA
303	PAFUMI	ADRIANA
304	PAFUMI	FLORIANA
305	PAGANELLO	TIZIANA FILIPPA
306	PAGANO	GASPARE
307	PAGLIA	AMBRA ANTONELLA AGATA
308	PAGLIARO	CLAUDIA
309	PALAZZO	UMBERTO
310	PAPARO	GIUSEPPINA
311	PAPPALARDO	SARAH
312	PARISI	GABRIELE GIUSEPPE
313	PARRINELLO	ROSA
314	PASSARELLO	MARIA RITA
315	PASTORE	RACHELE MARIA
316	PATANE'	GRAZIA
317	PATANIA	MILENA TIZIANA
318	PATTI	MARZIA
319	PECORA	SIMONA PECORA
320	PELLEGRINO	FEDERICA
321	PELUSO	FEDERICA
322	PENNA	DANIELA MARIA
323	PENNICA	CALOGERO ANTONIO
324	PENNISI	MARIA CRISTINA
325	PEPE	GABRIELE GIUSEPPE
326	PEPE	MARIACHIARA
327	PERTICONE	NADIA
328	PETRALIA	CLAUDIA
329	PETRALIA	VERONICA
330	PETROSINO	GEMMA
331	PICCIONE	EMANUELA
332	PIRRELLO	GRAZIA TIZIANA
333	POLIZZA FAVALORO	FENIA
334	POLIZZA FAVALORO	WALTER SALVATORE
335	POLIZZI	MARIA FRANCESCA
336	PREFETTO	NOEMI MARIA
337	PRIVITERA	CARLA
338	PRIVITERA	CHIARA
339	PRIVITERA	GIUSY
340	PUCCIO	STEFANIA

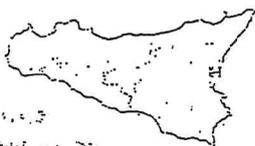
341	PUDDU	ALESSANDRA
342	PUGLISI	KETTY MARIA GRAZIA
343	PUGLISI	LUCA
344	PUGLISI	LUISELLA
345	PUGLISI	MANUELA CARLA RITA
346	PULVIRENTI	CHIARA FRANCESCA
347	PULVIRENTI	NADIA
348	PULVIRENTI	SALVATORE MARIO
349	QUATTRONE	ANNA MARIA RITA
350	RABUAZZO	MARIAGRAZIA
351	RACCUIA	VALENTINA
352	RAGUSA	PAOLA
353	RAGUSA	VALENTINA MARIA STELLA
354	RAIA	CARMELO
355	RAIA	PASCALE
356	RANDAZZO	DONATELLA
357	RAPISARDA	CLAUDIA
358	RAPISARDA	JESSICA
359	RAPISARDA	LUDOVICA
360	RAPISARDA	MARIA
361	RAPISARDA	RACHELE
362	REDDAVID	LAURA
363	REGALBUTO	ROBERTA
364	REINA	FRANCESCA
365	REINA	VALERIA
366	RESTIVO	PAOLO
367	RICOTTA	CAROLINA
368	RICOTTA	NICOLO
369	RIDOLFO	FRANCESCO
370	RIZZA	GIORGIO
371	RIZZA	IRENE
372	RODELLA	FRANCESCO MATTIA
373	ROMANO	ANDREA
374	ROMANO	ENNIO
375	ROMANO	FRANCESCO
376	ROMANO	VALENTINA
377	ROMEO	EMANUELA
378	RONDISVALLE	CARLO MANFREDI
379	ROSSI	EVA
380	RUFFINO SANCATALDO	PATRIZIA
381	RUSSELLO	ELIO
382	RUSSO	ANTONIO
383	RUSSO	BARBARA SIMONA

384	RUSSO	EMANUELA
385	RUSSO	GILDA BELINDA RAFFAELLA
386	RUSSO	GIUSY
387	RUSSO	GRAZIA
388	RUSSO	MARIANGELA
389	RUSSO	MARIO ANTONIO SEBASTIANO
390	RUSSO	VIVIANA
391	SABATINO	MARIA LISA
392	SALAFIA	GIUSEPPINA
393	SALAFIA	LUCIO
394	SALAMONE	IVELISE
395	SALOMONE	GIUSEPPE
396	SALVAGO	FRANCESCA MARIA CHIARA
397	SANTONOCITO	CLAUDIA
398	SANTONOCITO	GIANCARLO
399	SANTONOCITO	GIUSEPPINA
400	SBERNA	FILIPPO
401	SCABONI	ADRIANA
402	SCALIA	PAOLO
403	SCANDURRA	GIUSEPPA
404	SCIACCA	PIERA VANESSA
405	SCIACCHITANO	ROBERTO
406	SCIAROTTA	AUSILIA
407	SCIRE	MARCO MARIA SEBASTIANO
408	SCIUTO	MARTINA
409	SCIUTO	SANDY
410	SCREPIS	ROSARIA ELENA
411	SCUTO	MARCO
412	SESSA	GIULIANA
413	SICALI	FRANCESCO
414	SIGNORELLI	MARIA FRANCESCA
415	SIRNA	SALVINA
416	SIVERINO	SABRINA ROSARIA
417	SOTTILE	ALESSIA
418	SOVIERO	GIUSEPPINA PAOLA
419	SPALLINA	GIUSEPPA RITA
420	SPAMPINATO	RITA ALESSIA
421	SPITALERI	IOLANDA
422	STIMOLI	MARILENA
423	STRAZZERI	ANTONELLA CRISTINA MAURA
424	STURNIO	SARAH
425	SURANITI	GIANLUCA
426	TALLUTO	JESSICA

427	TAORMINA	LUISA
428	TARANTELLLO	ALESSIA
429	TARARA'	GERLANDO
430	TEMPESTA	GIOVANNA MARIA
431	TESTA	ROSARIA
432	TIMPANARO	VITTORIA MARIA
433	TORCISI	CHIARA
434	TORRE BOVA	ANTONIO
435	TORRISI	ANNUNZIATA ALESSANDRA
436	TORRISI	MARCO
437	TRAPANI	FRANCESCA
438	TRICOMI	MARIA TERESA
439	TRINGALI	MARTINA
440	TROVATO	ANNA
441	TROVATO	EVELYNE GIUSY MARTINA
442	TUDISCO	DEBORA
443	TUZZA	ROGER
444	UCCELLATORE	VERA
445	URSO	GRAZIA MARIA RITA URSO
446	URSO	SIMONA
447	VALLESI	FRANCESCO
448	VASTA	ALESSANDRA LUCIA
449	VASTA	SALVATORE ANDREA
450	VENTO	ALESSIA
451	VENTO	CHIARA
452	VENTO	GIUSJ
453	VENTURA	ANGELA
454	VICARI	FRANCA GIULIANA
455	VINCENTI	ANGELA
456	VINCENTI	FEDERICA
457	VINCENTI	IGNAZIO GABRIELE MARIA
458	VINCI	ALFIO
459	VINCIPROVA	VALENTINA
460	VIOLA	LAURA
461	VIOLA	MARCO
462	VIRGILLITO	GIUSEPPE
463	VITALE	GIOVANNI
464	VORZILLO	CANDIDA
465	ZIMBARDO	MARIA
466	ZIMBONE	ALICE MARIA CONCETTA
467	ZUCCARELLO	ROBERTA MARIA

ALLEGATO N. 2

	NOME	COGNOME
1	ARDIZZONE	DOMENICA DONATELLA
2	ARENA	GIORGIA ALESSIA
3	BRUNETTO	EUGENIO
4	BUSSOLARI	DARIO
5	FARO	ROSALBA RITA CARMELA
6	FORESTA	EMANUELE
7	GANGEMI	ROSARIA ANNA
8	GUGLIELMINO	ENRICO
9	LEO	SONIA
10	LICCIARDELLO	CRISTINA
11	MAMMANA	MICHELA
12	NICOTRA	SILVANA
13	REALE	LUCIANO
14	REITANO	GIUSY
15	RIVELA	AGATA
16	SAITTA	CHIARA
17	SODANO	MAURO SODANO
18	TERRAZZINO	VINCENZO EMANUELE
19	TESTA	GIUSEPPE
20	TORRISI	FRANCESCO
21	VINTILA	FLORENTINA



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a ANNINO GIOVANNI
nato/a a CATANIA il 07.01.1959
C.F.: NNNGND59A07C351Q

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
DIREZIONE AMMINISTRATIVA con la qualifica di
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
 Componente della Commissione
 Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 1152 del 14.09.2022 nell'ambito della procedura
Avviso di SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUII, PER LA FORMAZIONE DI UNA GIURIA DI VALUTAZIONE
PER LE SELEZIONI ASSUNTIVE A TEMPI DETERMINATO A RISPARMIO "edu. Anno Prof. UE" CAT. D.

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

- 3) che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29.9.2022

Il dichiarante

Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a TOMASI STALATORE NADIO
nato/a a CATANIA il 15.02.1961
C.F.: TRRSJT61B15L351A

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. con la qualifica di

dipendente dell'Azienda "AOE CAMMISANO" - DISTRETTO AMMINISTRATIVO ASP RAG.
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 1152 del 14.09.2022 nell'ambito della procedura ANON. DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLPIS, PER LA FACULTA' DI UNA Cattedra di ...
PER EVENTUAL ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE UCDI. ANNO VO PROF. UCDI CAT. D

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

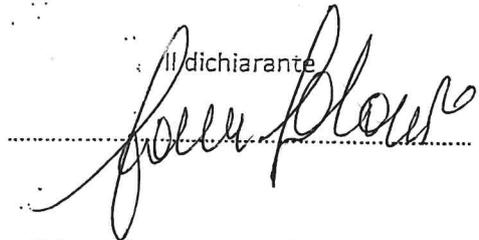
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29/02

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nei capi I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a SONELLI DANIELE
nato/a a CATANIA il 05-06-1984
C.F.: SM DNL PS 405C351E

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. INTERAMBULATORIO FIZIOLOGIA E RILIEVO PERI-OPERATORIO con la qualifica di

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 1152 del 14-09-2022 nell'ambito della procedura CDU. AMM. TEMPO DETERMINATO - SELEZIONE PER PROVA E CONCORSO

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

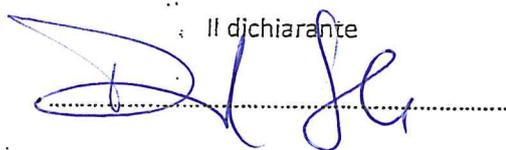
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29.09.2017

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- non possono fare parte, anche con complici di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a Panfilo Rosta
nato/a a CATANAGARONE il 30-04-1988
C.F.: PANFILOROSTA6428D

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
SETTORE PROVEDIMENTATO con la qualifica di
coll. Amministrativo

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 1152 del 14-09-2022 nell'ambito della procedura
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TIPO E COMPLESSO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA INDIVISIBILE
PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE COLLABORATIVO E COF. D.

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

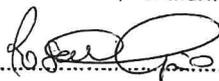
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29.09.2022

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

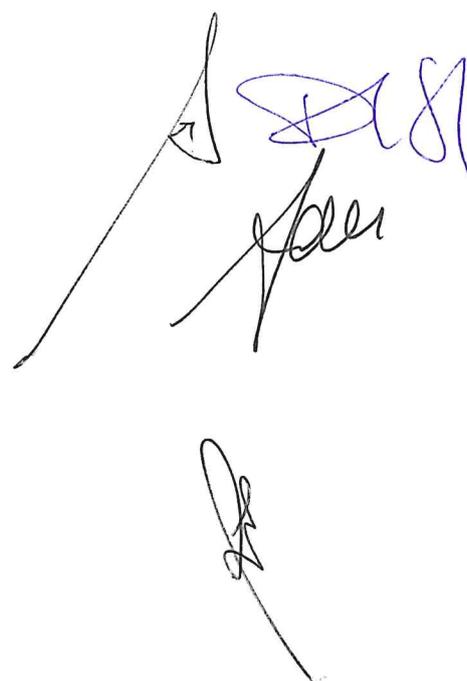
ALLEGATO N. 3

Criteria e modalità di valutazione del colloquio

(Art. 9, comma 3, D.P.R. n. 220/2001)

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 9, comma 3, del D.P.R. n. 220/2001, si riportano di seguito i criteri di valutazione determinati dalla Commissione Esaminatrice per il raggiungimento della sufficienza, espressa in 42/60, nel colloquio previsto nell'ambito della presente selezione, ovvero:

- Esposizione ordinata e logica dei concetti, unitamente all'uso corretto della relativa sintassi;
- Congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto della prova;
- Eventuali elementi che dimostrino la riflessione del candidato sull'argomento;
- Capacità di sintesi;
- Padronanza degli istituti e delle competenze relative alle materie proprie del profilo professionale messo a selezione.

The image shows several handwritten signatures. One signature is in blue ink and is quite stylized, appearing to be 'A. S. S. 18'. Below it, there are two signatures in black ink, one of which is more legible and appears to be 'A. S. S. 18' as well. The signatures are located in the lower right quadrant of the page.